



SWOT
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI
2023



SWOT UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI

Strengths (Kekuatan)	Weaknesses (Kelemahan)	Opportunities (Peluang)	Threats (Ancaman)
1) Perencanaan yang komprehensif: Visi, misi, tujuan, dan rencana strategis Universitas sangat jelas, realistis, terkait, serta didukung RIP, Renstra, dan Renop 2) Kepemimpinan dan tata kelola yang kuat. Universitas Sulthan Thaha Saifuddin Jambi memiliki kepemimpinan yang kuat dan tata kelola, tata pamong yang baik dan efektif, dan sistem penjaminan mutu yang mapan. 3) Jejaring Kerjasama yang luas. Universitas memiliki jaringan kerja sama yang luas dengan sejumlah perguruan tinggi Internasional 4) Kualitas dan kuantitas input mahasiswa. Universitas memiliki input	1) Pemahaman terhadap paradigma transintegrasi ilmu dan entrepreneurship Islam sebagai distingsi belum merata di kalangan civitas academica 2) Sertifikasi/Akreditasi internasional. Prodi-prodi belum terakreditasi oleh Lembaga Akreditasi Internasional 3) Sebaran mahasiswa asing belum merata di semua Benua. 4) Jumlah dosen tetap dengan jabatan akademik Guru Besar masih terbatas. 5) Persentase perolehan dana dari sumber luar negeri masih terbatas. 6) Sistem Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) belum merata di semua Prodi. 7) Kolaborasi internasional yang terbatas. Kolaborasi	1) Perkembangan ekonomi syariah membuka peluang pengembangan entrepreneurship Islam sebagai penciri Universitas. 2) Akreditasi prodi oleh Lembaga internasional sangat terbuka bagi perguruan tinggi 3) Perkembangan teknologi informasi dan komunikasi modern membuka peluang pengembangan teknologi pembelajaran untuk mendukung MBKM 4) Perkembangan teknologi komunikasi membuka peluang untuk promosi Universitas secara luas 5) Peluang kerja sama internasional lintas Universitas /Lembaga	1) Disrupsi Pendidikan. Munculnya platform pembelajaran online dan universitas digital menjadi ancaman bagi Universitas. 2) Persaingan Global. Persaingan antar perguruan tinggi semakin ketat, baik dalam menarik mahasiswa maupun dalam meraih reputasi internasional. 3) Perkembangan Teknologi. Perkembangan teknologi yang cepat menuntut perguruan tinggi untuk terus beradaptasi dan memperbarui kurikulum. 4) Ketidakpastian ekonomi. Ketidakpastian

mahasiswa yang berkualitas dan bersaing, dengan jumlah mencapai 18.082 5) Kualitas dan kuantitas dosen yang memadai. Universitas memiliki dosen tetap yang memiliki kualifikasi, kompetensi dan jabatan akademik yang bersaing, jumlah dosen mencapai 617 orang 6) Sumber daya yang cukup: Universitas memiliki sumber daya finansial memadai dan fasilitas, serta infrastruktur yang modern dan mudah diakses 7) Kurikulum yang relevan. Universitas memiliki kurikulum yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan pasar kerja 8) Suasana dan Budaya Akademik yang Kondusif. Universitas memiliki berbagai kegiatan yang mendukung terjalannya interaksi akademik yang	internasional dalam penelitian dan pengabdian masyarakat masih terbatas	semakin terbuka, memberi peluang kolaborasi riset dan PkM, serta hibah penelitian dan PkM 6) Kebijakan pemerintah melalui bantuan LPDP membuka peluang studi lanjut dosen ke dalam dan ke luar negeri. 7) Kebijakan pemerintah dalam peningkatan mutu mahasiswa melalui program double degree dan student mobility. 8) Publikasi artikel ilmiah pada jurnal internasional bereputasi terbuka luas. 9) Peluang kerja cukup terbuka khususnya untuk bidang teknologi informasi, ekonomi, dan kesehatan. Membuka peluang alumni Universitas	ekonomi dapat mempengaruhi stabilitas keuangan universitas. 5) Perubahan lanskap pendidikan yang cepat. Perubahan lanskap pendidikan yang cepat menuntut universitas untuk terus beradaptasi. 6) Perubahan demografi mahasiswa. Perubahan demografi mahasiswa memerlukan penyesuaian program dan layanan universitas
--	--	---	---

baik antar sivitas akademika 9) Produktivitas penelitian yang tinggi. Hasil-hasil penelitian dari berbagai disiplin ilmu dan publikasi di berbagai jurnal internasional bereputasi 10) Pengabdian masyarakat yang aktif: Universitas aktif dalam kegiatan pengabdian masyarakat dengan berbagai variasi. 11) IPK lulusan mencapai rata-rata di atas 3,5 12) Alumni yang bersaing. Universitas memiliki alumni yang bekerja di berbagai lembaga/perusahaan nasional dan internasional.			
--	--	--	--

STRATEGI PENGEMBANGAN UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI

NO	Strategi SO (<i>Strength-Opportunity</i>)	Strategi WO (<i>Weakness-Opportunity</i>)	Strategi ST (<i>Strength-Threat</i>)	Strategi WT (<i>Weakness-Threat</i>)
	1) Memperkuat tata kelola, tata pamong, kepemimpinan, dan SPMI untuk berbasis akreditasi untuk merebut peluang akreditasi prodi internasional bereputasi.sebanyak 10% dalam 2 tahun ke dapan. 2) Meningkatkan jumlah kerjasama riset hibah internasional sebanyak lima proyek dalam 2 tahun kedepan. 3) Meningkatkan mutu input mahasiswa dengan rasio minimal 6: 1 dengan memanfaatkan jejaring sosial. 4) Meningkatkan mutu mahasiswa dalam bidang akademik untuk merebut peluang program beasiswa BIB, students mobilty dan double degree sebanyak 100 orang per tahun 5) Meningkatkan jumlah dosen yang mengikuti	1) Meningkatkan penerapan paradigma transintegrasi ilmu dan entrepreneurship Islam sebagai distingsi Universitas terhadap 100% prodi dalam waktu tiga tahun. 2) Meningkatkan sebaran mahasiswa asing ke tiga Benua dalam dua tahun melalui kerjasama internasional. 3) Meningkatkan jumlah publikasi dosen calon Guru Besar sebanyak 90% dari jumlah dosen tetap lektor kepala, dengan memanfaatkan peluang publikasi di berbagai jurnal bereputasi. 4) Meningkatkan persentase perolehan dana dari sumber luar negeri, sebanyak 5% dari penerimaan dana Universitas dalam dua tahun, melalui skema hibah internasional.	1) Merancang aplikasi pembelajaran dan otomasi layanan berbasis multimedia yang lebih <i>user friendly</i> untuk memperkecil pengaruh munculnya platform pembelajaran online /universitas digital 2) Memperkuat tata kelola Universitas untuk masuk dalam peringkat 5 besar perguruan Islam terbaik versi THE WUR 2024 dalam 1 tahun ke depan guna memperkecil dampak persaingan global. 3) Meningkatkan pendapatan BLU sebesar sebesar 20% setiap tahun guna memperkecil dampak negatif berkurangnya anggaran Universitas	1) Akreditasi Internasional sebanyak 1% dalam satu tahun untuk memperkecil ancaman dampak negatif persaingan Universitas. 2) Meningkatkan pemasukan dari hibah penelitian dan PkM untuk memperkecil risiko penurunan anggaran Universitas. Memperkuat implementasi kurikulum MBKM pada 100% Prodi untuk mengantisipasi dampak otonomi pendidikan

	program studi lanjut (s3) melalui program beasiswa LPDP sebanyak 10 orang /tahun 6) Memperkuat sarana /media pembelajaran berbasis teknologi untuk merebut peluang pengembangan teknologi pembelajaran digital berbasis MOOC sebanyak 10% dari jumlah prodi dalam dua tahun. 7) Memperkuat mutu hasil-hasil penelitian dan PkM untuk merebut peluang publikasi pada jurnal internasional bereputasi sebanyak 50% dari jumlah dosen per tahun. 8) Meningkatkan mutu lulusan dengan IPK rata-rata 3,60 dengan SKPI sebanyak 90% untuk merebut peluang kerja	5) Meningkatkan kolaborasi riset dan PkM internasional sebanyak 1% dari jumlah dosen dalam dua tahun.		
--	---	--	--	--